

## Alumni

# Atrévete a cambiar

## Te lo mereces

www.joanclotet.com

@JoanClotet

25-02 -2021



#### 1. Enfoque de la presentación

El mundo del trabajo evoluciona rápidamente por factores como la globalización, la digitalización, la progresión de las tecnologías emergentes o la flexibilización de modelos laborales. Las organizaciones y también las personas necesitan adaptarse de forma proactiva en procesos que impliquen autoconocimiento, estrategia a medio plazo, *upskilling*, *reskilling* o gestión de la marca personal.

- 1.Contexto y oportunidades
- 2.Qué podemos hacer para aportar más valor.
- 3. Aprendizajes del pasado que nos llevan al futuro



# **Contexto y Oportunidades:** El mundo cambia



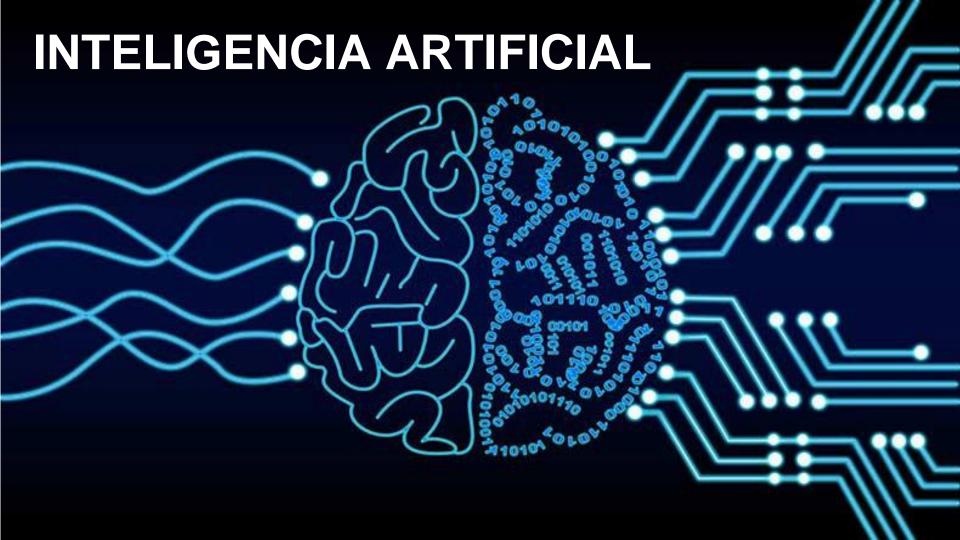




# COVID 19



















# Robot redacta 'impecable' artículo y expertos reaccionan con escepticismo

Un texto generado por el dispositivo GPT-3 podría confundirse con uno redactado por un ser humano, aunque habría tenido ayuda de editores de carne y hueso.

Tecnología — Actualizado: 09/09/2020 - 09:41 am 00 Tiempo de lectura: 4 min















Elisenda Vallejo

#### LAVANGUARDIA

#### Economía

INANZAS DEDSONATES / AHODDO E INVEDSIÓN / EMDDENDEDODES / INNOVACIÓN / CONSODCI DE LAS

Directo Coronavirus en España: restricciones y última hora sobre la vacuna de la Co

EL FUTURO DEL TRABAJO

#### El empleo del mañana surfea la ola robot

La revolución tecnológica amenaza millones de empleos: la presión recae sobrunas clases medias empobrecidas cuya frustración alimenta populismos y la fragmentación de la sociedad

El 68% de los niños que están actualmente en primaria trabajarán en tipologías de empleo que todavía no existen. Es una de las estimaciones del Foro Económico Mundial en su informe anual sobre el futuro del empleo, quizás la más reveladora de los grandes cambios en que está inmerso el mercado laboral como consecuencia de la revolución tecnológica.

Más cifras para el insomnio: el cambio técnico provocará la pérdida de 85 millones de empleos en cinco años, pero también la creación de 97 millones de nuevos puestos.

#### Impacto laboral

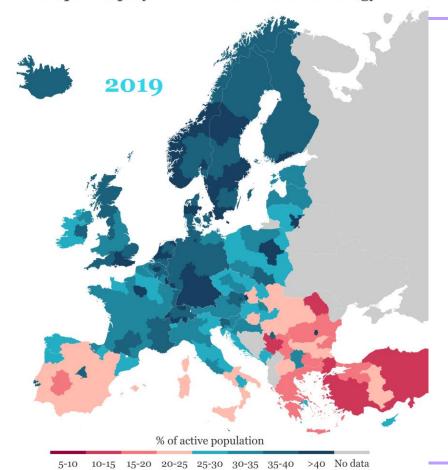
#### Preparase para "surfear la ola"

"Esto no es un tsunami", tranquiliza Manuel Hidalgo, profesor de Economía en la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla) y autor del libro *El empleo del futuro* (Deusto, 2018). "Aunque algunos se empeñen en dibujar un destino negro, más de película de ciencia ficción que otra cosa, <mark>lo que se nos viene encima es una gran ola sobre la que podemos surfear si nos preparamos para</mark>



#### **Uor** Alumni

People employed in science and technology



## TRABAJOS ESENCIALES Y HUMANOS





Empleo > Entender más Empresas Valores Opinión Innovadores Cerca Diner

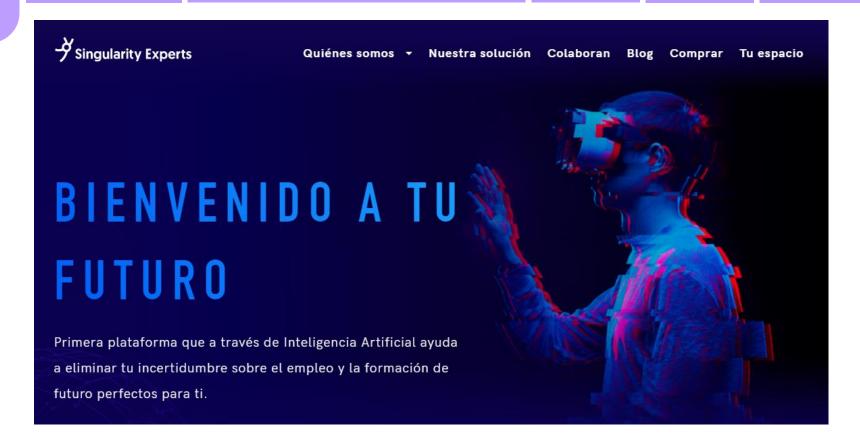
# ¿Dudas sobre tu futuro profesional? La Inteligencia Artificial descubre tu carrera ideal

Decidir tu futuro profesional no siempre es fácil. Tampoco lo es reiventarse después de unos en una carrera laboral concreta

Decidir tu futuro profesional no siempre es fácil. Tampoco lo es reiventarse después de unos en una carrera laboral concreta. Pero la Inteligencia Artificial puede ayudarte con la plataforma Singularity Experts. Los algoritmos marcarán tu futuro.

ΑD





# FUTURO DEL TRABAJO TRABAJOS DE FUTURO

Lingüista en Proceso Lenguaje Natural
Encargado de suministro ético
Broker de datos personales
Conciliador máquina/hombre
Conservador personal del la memoria
Ingeniero de tejidos para fabricar órganos
Creador de viajes de realidad aumentada
Psicólogo de inteligencia artificial





02

Qué podemos hacer para aportar más valor

Más allá de encajar

Autoconocimiento Estrategia Propuesta de valor Comunicación



# COMBINAR CAPACIDADES Y MOTIVACIONES

- Conocimientos y credenciales
- Habilidades: cognitivas, ejecutivas, sociales
- Aprendizajes
- Motivaciones, Intereses
- Actitudes y Valores
- Contactos

## ¿ En qué somos buenos/diferentes/únicos ?



### **IKIGAI**

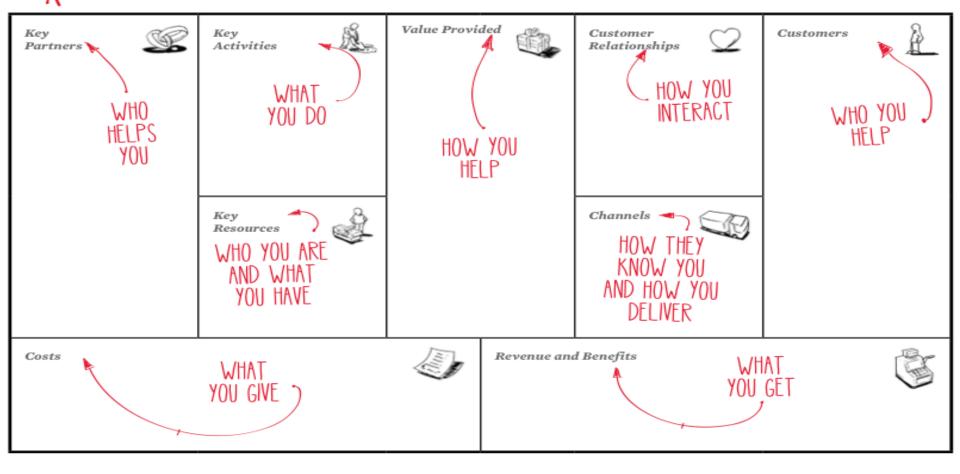




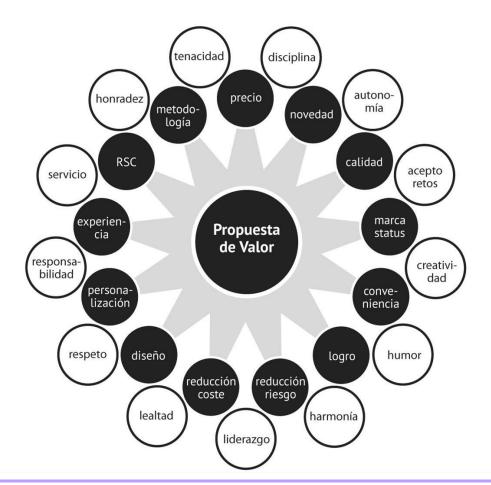


#### PERSONAL

#### The Business Model Canvas







# OC Alumni



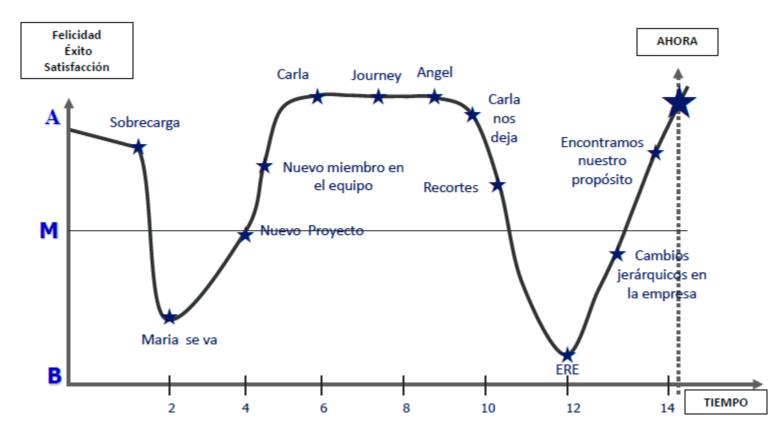
# COMUNICACIÓN y MARCA PERSONAL

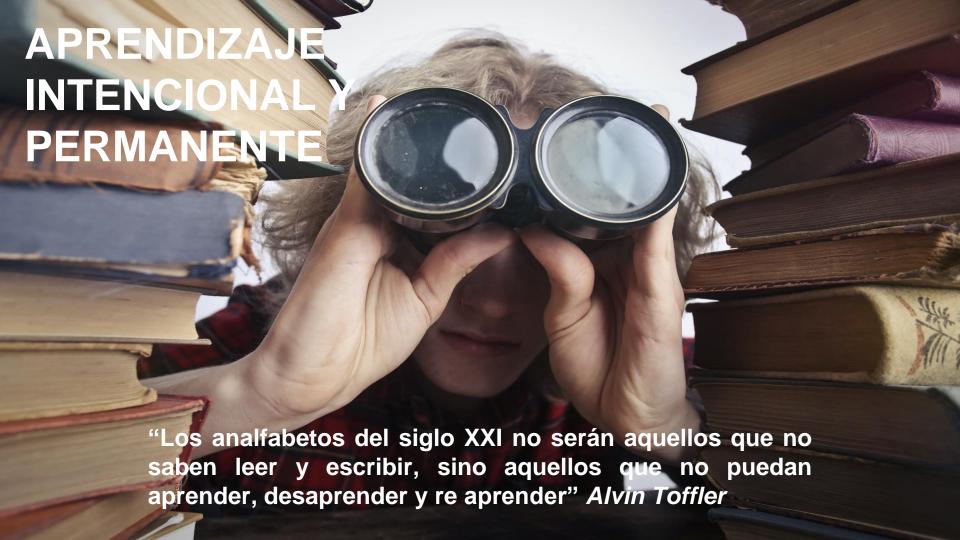


03

# **Aprender**

### APRENDER DE NOSOTROS





#### Las 15 principales habilidades

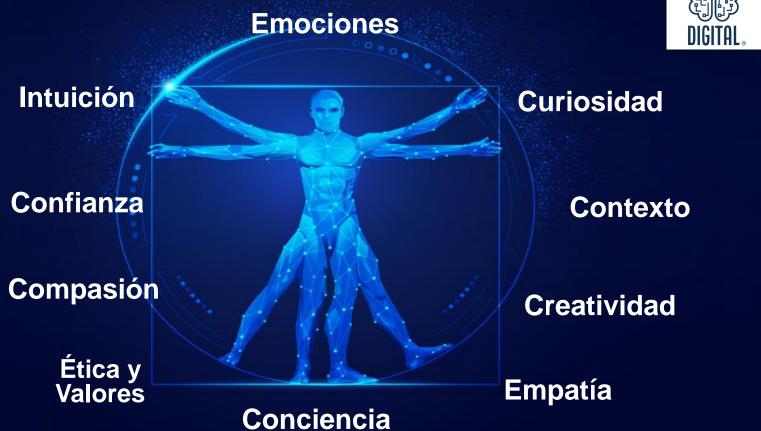
#### Para el 2025

- Pensamiento analítico e innovación
- Aprendizaje activo
- Resolución de problemas complejos
- Pensamiento crítico y análisis
- Creatividad, originalidad e iniciativa
- Liderazgo e influencia social
- Uso, seguimiento y control de la tecnología.
- Diseño y programación de tecnología
- Resiliencia, tolerancia del estrés y flexibilidad
- Razonamiento y resolución de problemas
- 111 Inteligencia emocional
- Solución de problemas y experiencia del usuario
- Orientación al cliente



### + Humano - Digitalizable







#### **ALGUNAS REFLEXIONES FINALES**

- En etapas de transición conviene parar, pensar, conversar, decidir y dar primeros pasos enfocados en resolver problemas y aportar valor conectando siempre con nosotros, el entorno y sus oportunidades
- La suma de talento humano diverso y de tecnología al servicio de las personas será la combinación ganadora del futuro
- La única mala decisión es no decidir

# ¿ Tomas algo para ser feliz ? Sí! Decisiones





## Alumni



# MUCHAS GRACIAS!!



www.joanclotet.com

@JoanClotet 25-02 -2021

