



De mi perfil al mercado

Jaume Gurt

Dir General GFWF



Universitat
Oberta
de Catalunya

14/07/2020

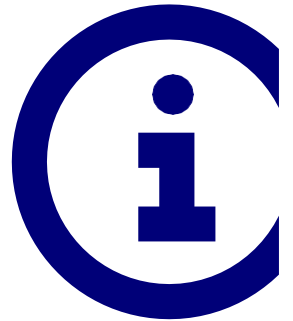
UOC



¿Cuál es el papel de las personas en futuro del mercado laboral?



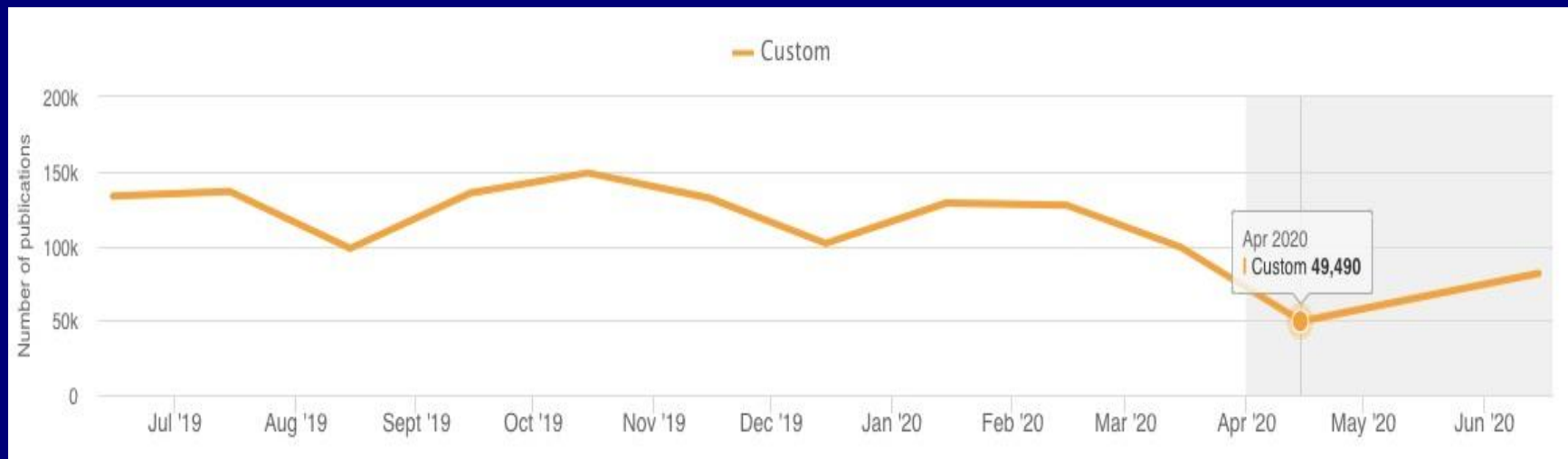
- 1. El mercado laboral HOY**
- 2. Las tendencias del mercado**
- 03 El mercado del futuro**
- 04 Cambios en las organizaciones**
- 05 El valor de las personas**



EL MERCADO LABORAL HOY

01

El mercado se ve fuertemente afectado por COVID: -65%



Medicina & salud aparece en el TOP 10



JobisJob Market Insights

CATEGORY	CUSTOM Num. of jobs ⓘ
TOTAL	169,392 (100%)
IT - Sistemas - Tecnolo	27,619 Q (16.3%)
Comercial - Ventas ›	21,163 Q (12.5%)
Ingeniería ›	14,047 Q (8.3%)
Producción - Industria	13,173 Q (7.8%)
Logística - Distribución	12,920 Q (7.6%)
Construcción - Inmobili	10,964 Q (6.5%)
Medicina - Salud ›	10,442 Q (6.2%)
Hostelería - Restauraci	9,245 Q (5.5%)
Atención al Cliente ›	8,144 Q (4.8%)
Finanzas - Economía ›	7,956 Q (4.7%)

Mercado sigue dominado por los STEM

Ciencia

Tecnología

Ingeniería

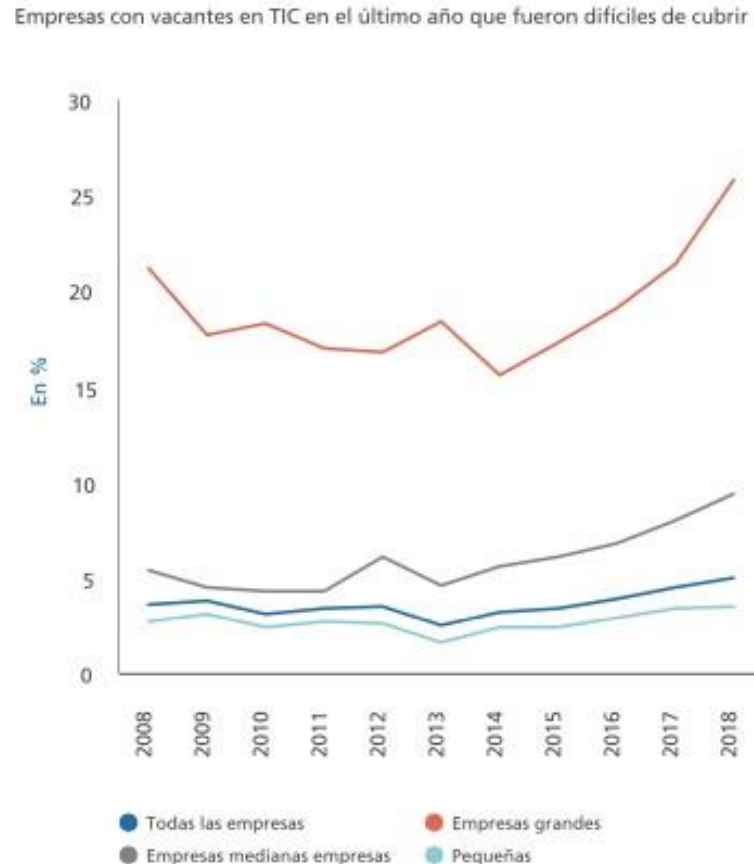
Matemática

JobisJob Market Insights

CATEGORY	CUSTOM Num. of jobs ⓘ
TOTAL	169,392 (100%)
IT - Sistemas - Tecnolo	27,619 Q (16.3%)
Comercial - Ventas ›	21,163 Q (12.5%)
Ingeniería ›	14,047 Q (8.3%)
Producción - Industria	13,173 Q (7.8%)
Logística - Distribución	12,920 Q (7.6%)
Construcción - Inmobili	10,964 Q (6.5%)
Medicina - Salud ›	10,442 Q (6.2%)
Hostelería - Restauraci	9,245 Q (5.5%)
Atención al Cliente ›	8,144 Q (4.8%)
Finanzas - Economía ›	7,956 Q (4.7%)

Puestos STEM difíciles de cubrir

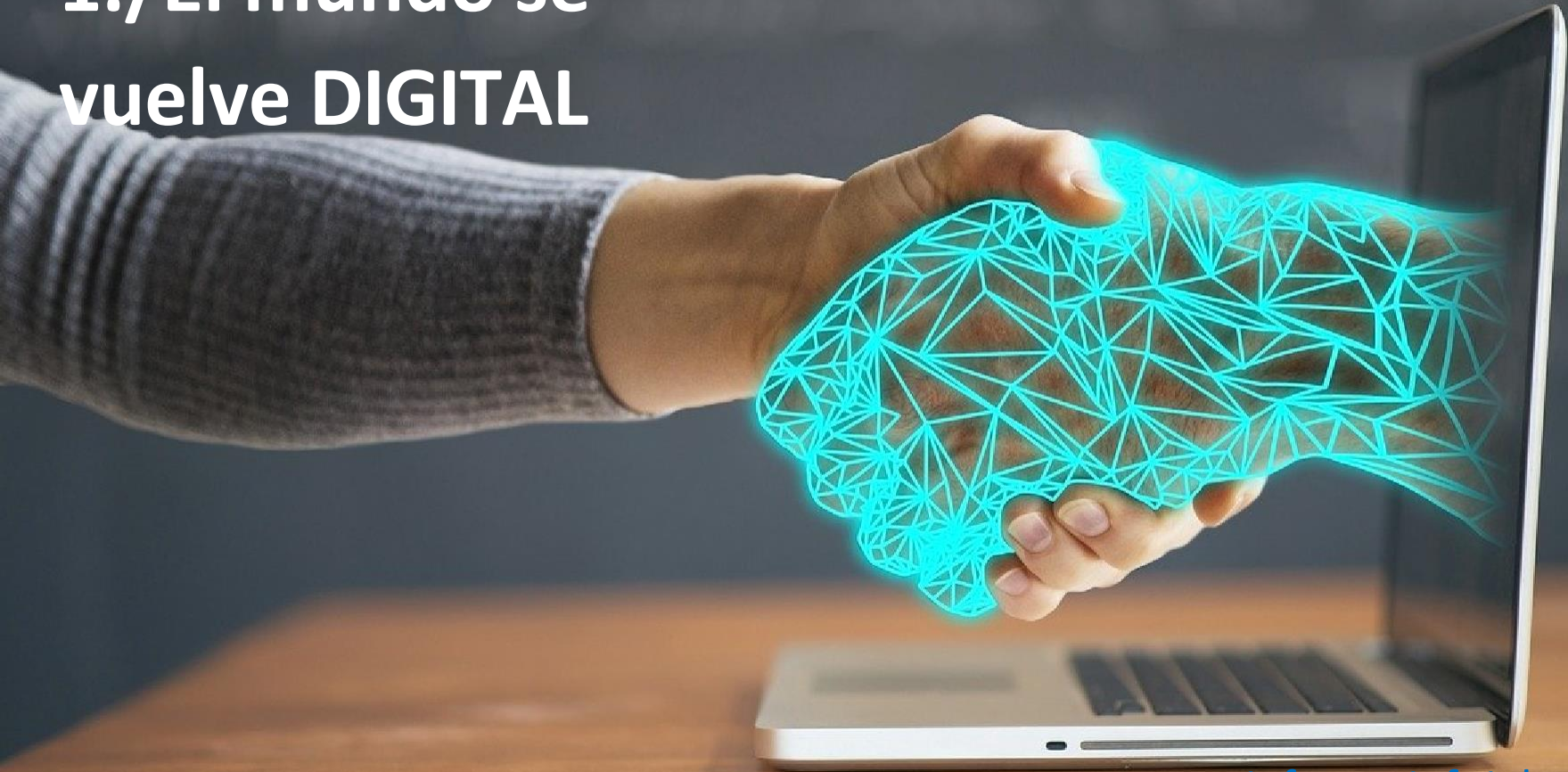
Figura 29: Las vacantes de especialistas en TIC son difíciles de cubrir.



LAS TENDENCIAS DEL MERCADO

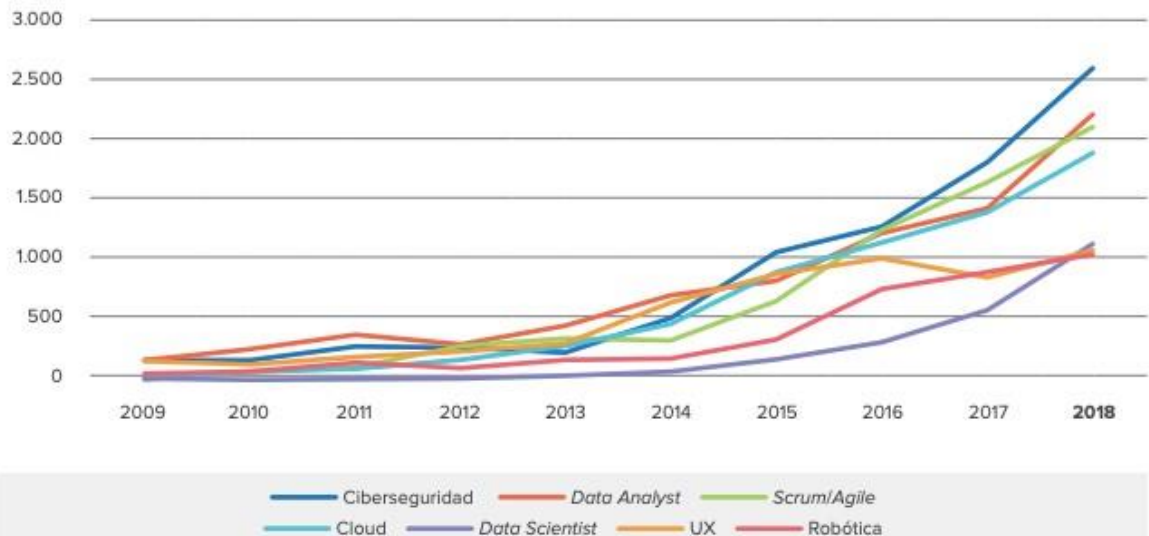
02

1./El mundo se vuelve DIGITAL



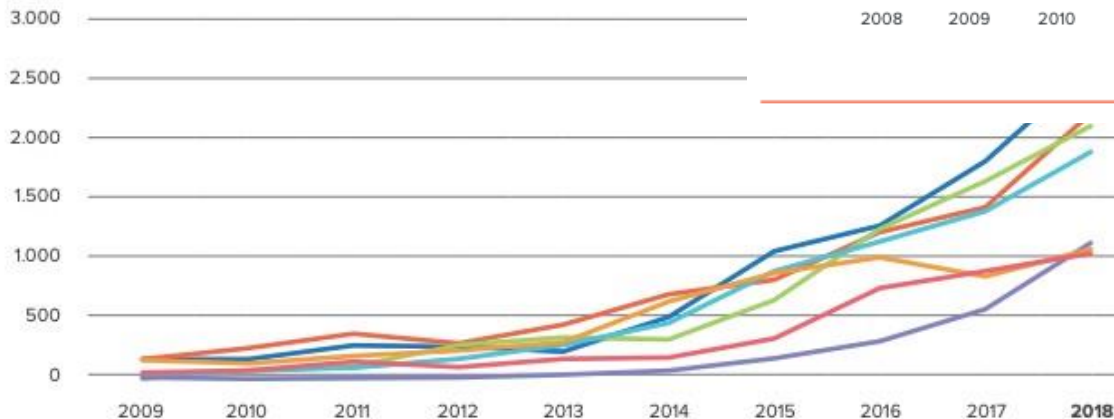
1./El mundo se vuelve DIGITAL

> Puestos emergentes que siguen su senda creciente



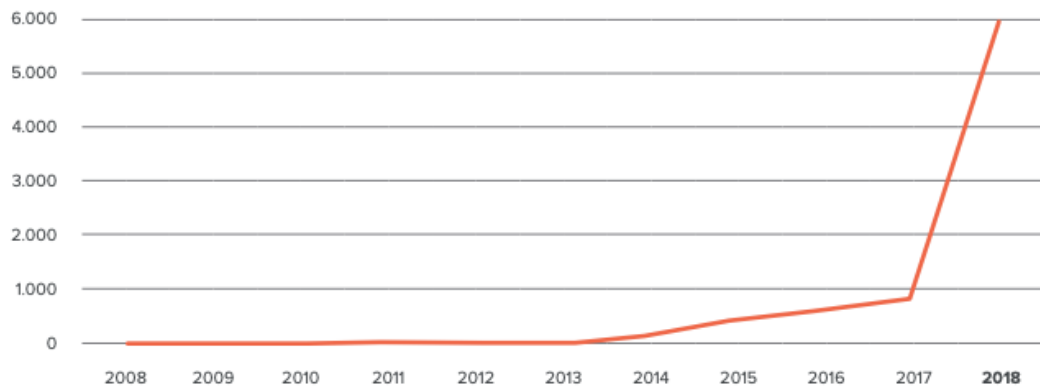
1./El mundo se vuelve DIGITAL

> Puestos emergentes que siguen su senda creciente



— Ciberseguridad — Data Analyst — Scrum/Agile
— Cloud — Data Scientist — UX — Robótica

> La evolución del Digital Marketing



2./ UBERIZACION del trabajo

La “online gig economy” en Europa esta aumentando y ahora es la principal Fuente de ingresos para 2% de los adultos en 14 estados de la UE según una encuesta de la Comisión Europea (Posole et al.2018) .

3./ La escasez del TALENTO

“El talento y no el capital, será el factor fundamental en el siglo XXI para conectar la innovación, la competitividad y el crecimiento.”

(Klaus Schwab, fundador y director Foro Economico Mundial)

3./ La escasez del TALENTO

- La digitalización guía las estrategias dirigidas al talento.
- La tecnología hace más eficiente la captación de talento.
- Cuidar la experiencia del talento es clave.

4./GLOBALIZACION



5./ Importancia de las SOFTSKILLS

91% Humanos +HUMANOS
que nunca (Tendencias 2020 LinkedIn)

60% empresas quieren desarrollar las
SoftSkills en sus talentos (Randstad tendencias 360)

6./ Trabajo FLEXIBLE

- Horario flexible
- Teletrabajo
- 4 días por semana
- Personalización

71%

7./ Aprendizaje CONTINUO

“Las personas deberá capacitarse cada vez más para adquirir nuevos conocimientos que les permita acceder a los nuevos empleos que se crearán con el Futuro del Trabajo.”

8/ Cambios DEMOGRAFICOS



EL FUTURO DEL MERCADO LABORAL

03

*¿Es realista proyectar en un
mundo súper **VUCA**?*

VOLATIL



INCIERTO



COMPLEJO



AMBIGUO





ATENCION PLENA



ACEPTACION



FLEXIBILIDAD



ADAPTACION

Gestión Emocional

Serenidad



Humildad



Equivocarse rapido

Colaboración



Comunicación clara y
cercana



Gestión Emocional

Serenidad

MENTE DE principiante

Humildad

ATENCION PLENA

ACEPTACION

FLEXIBILIDAD

Equivocarse rapido

Colaboración

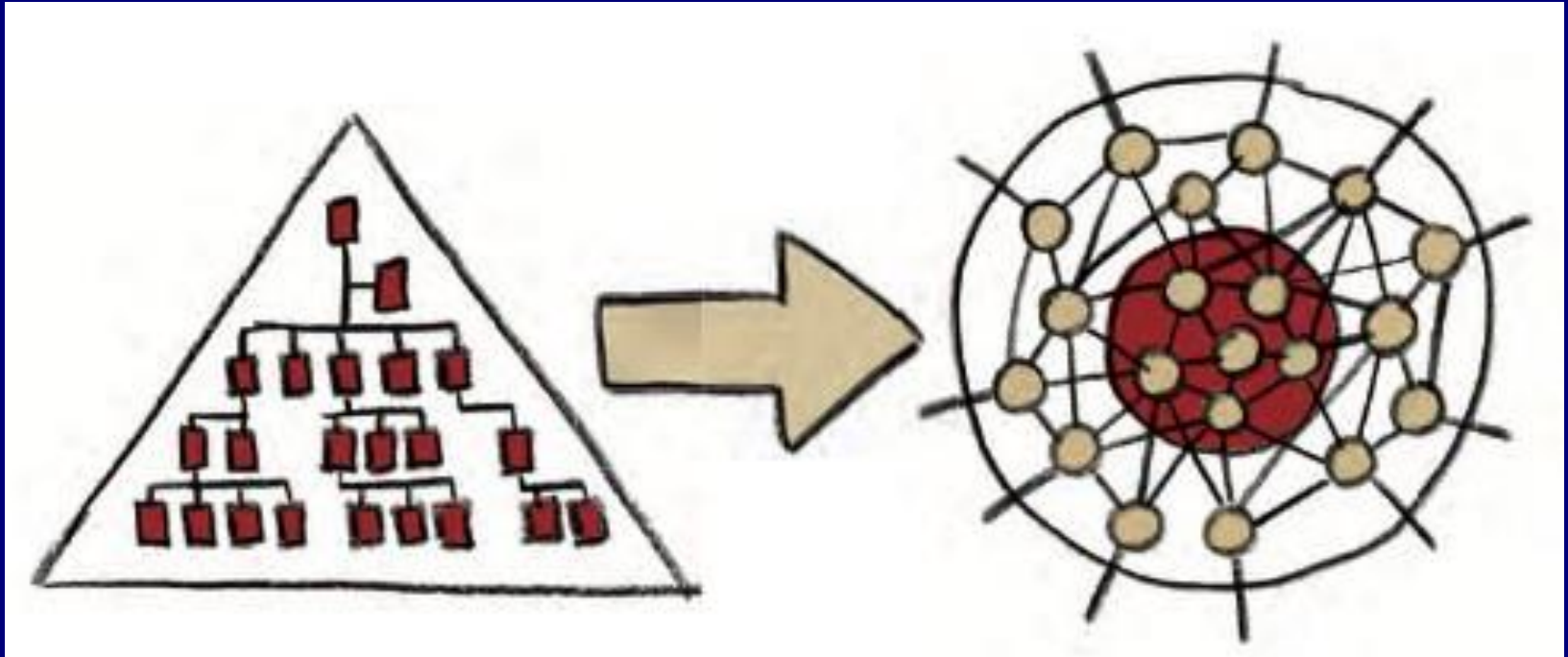
ADAPTACION

**Comunicación clara y
cercana**

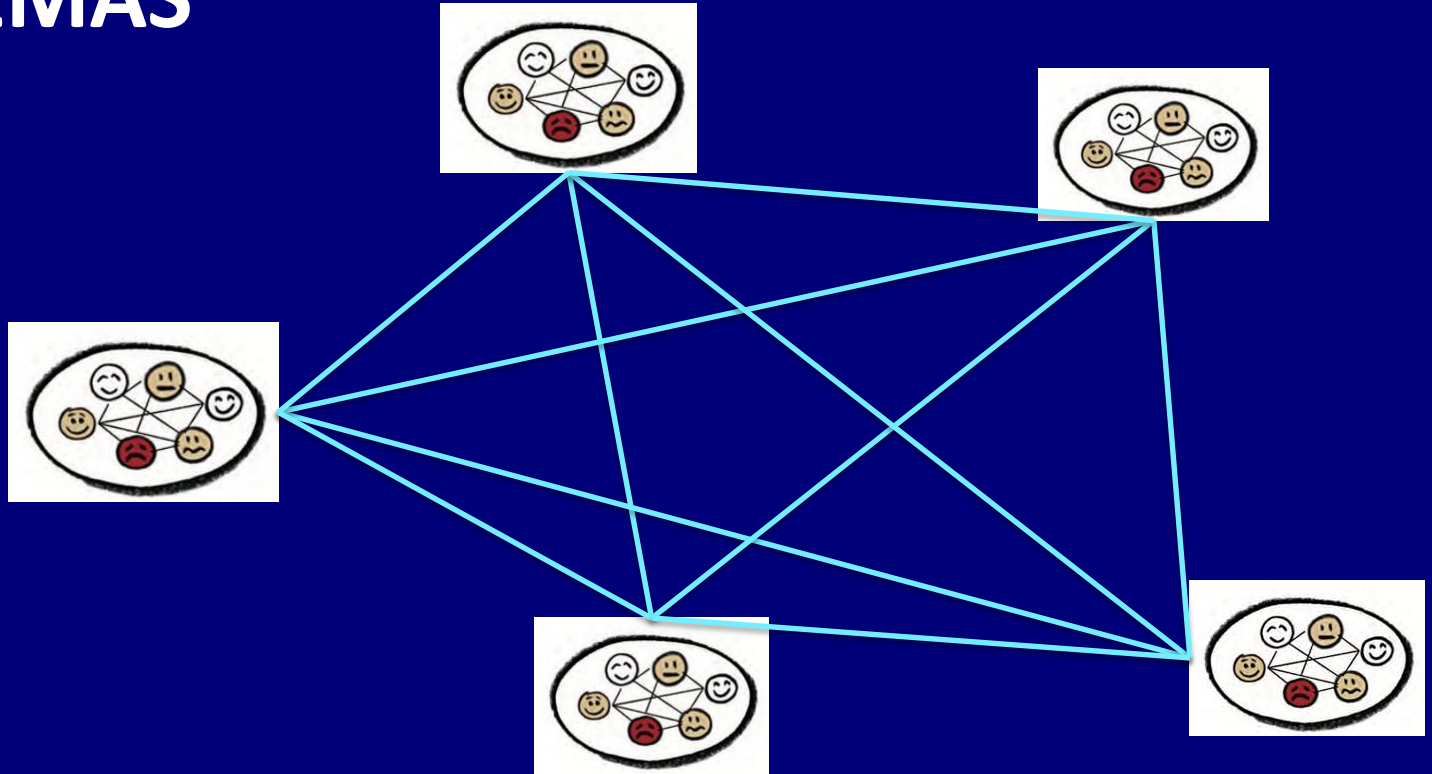
CAMBIOS EN LAS ORGANIZACIONES

04

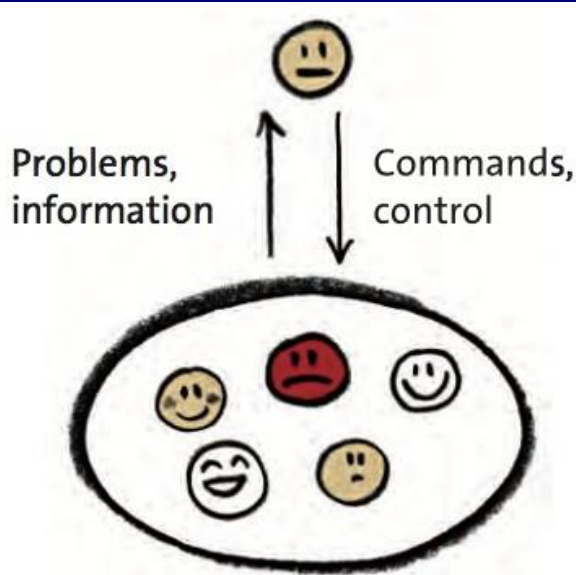
De Jerarquía a Redes



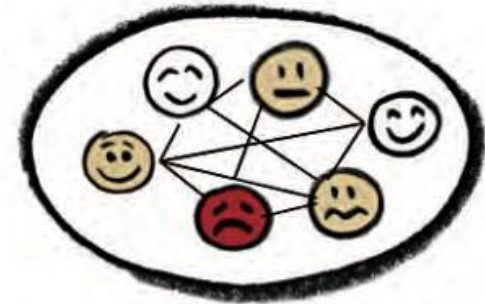
Redes de equipos: ECOSISTEMAS



Liderazgo de equipos



Boundary: rules, responsibilities,
job descriptions



Radical transparency, social
density, group pressure

Boundary: values, principles, roles,
shared external objectives

Felicidad & Bienestar



Emoción que se produce en un ser vivo cuando cree haber alcanzado una meta deseada.

Estado de la persona cuyas condiciones físicas y mentales le proporcionan un sentimiento de satisfacción y tranquilidad.

Felicidad & Bienestar

Harvard, London Business School, MIT, Wharton

have proven that organizations with a high level of happiness get a competitive advantage resulting in:

+37%

SALES



+31%

PRODUCTIVITY



+300%

INNOVATION



-66% baja laborales (Forbes)

-125% estrés (HBR)

-55% rotación (Gallup)

**+ 2% ROI anual mínimo
(Fred Luthans, Univ. Nebraska)**

EL VALOR DE LAS PERSONAS

05

Mente & Corazón



Empoderarse



Trabajo en EQUIPO



*“El talento gana partidos, los
EQUIPOS ganan
campeonatos.”*

Michael Jordan

A close-up photograph of a woman's face, where the image is composed of interlocking puzzle pieces. The woman has long, wavy brown hair and is looking slightly to the right. The puzzle pieces are light-colored with dark outlines. Some pieces are missing, creating black gaps, notably around her eyes and mouth. The background is a soft, out-of-focus orange and yellow.

***“De la conducta de cada
UNO depende el
destino de TOD@S.”***

Alejandro Magno

Gracias
Thank you
Gràcies

Jaume Gurt
gurt1.jaume@gmail.com



